

2022 年度社会责任报告

岳阳振兴中顺新材料科技股份有限公司

一、报告范围

本报告编制说明

报告组织范围：本报告覆盖岳阳振兴中顺新材料科技股份有限公司各业务单元

报告范围时间：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

二、报告数据说明

报告中的财务数据均来自 2022 年度财务报告，其他数据以 2022 年为主，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明除外。

三、联系方式

地址：湖南省岳阳市云溪区绿色化工产业园长炼分园

电话：0730-8536122

《岳阳振兴中顺新材料科技股份有限公司 2022 年度社会责任报告书》是公司对外发布履行社会责任的报告。本报告客观、真实、透明的反映了公司在追求经济效益的同时，积极协调维护股东、员工、客户、供应商等利益相关者的权益，努力实现企业、社会、环境的和谐发展，力争在承担盈利功能的同时，履行更多的社会责任。受各种条件限制，本报告可能存在未尽之处，欢迎社会各界人士监督并发表意见或建议。

一、公司概况

（一）公司简介

岳阳振兴中顺新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”），成立于 2014 年 11 月，坐落于岳阳市云溪区绿色化工产业园长炼分园，占地面积为 54994 m²，注册资金 12289.1561 万元。主营业务为双氧水工作液组分和各种规格双氧水的研发、生产与销售。主要产品包括 2-乙基蒽醌、磷酸三辛酯、四丁基脲、2-戊基蒽醌等双氧水工作液组分和双氧水。公司先后被认定为“高新技术企业”、湖南省专精特新小巨人企业、国家专精特新小巨人企业、“湖南省新材料企业”，通过了质量管理体系认证（ISO9001）、环保管理体系认证（ISO14001）、职业健康安全管理体系认证（ISO45001），知识产权管理体系认证、两化融合贯标企业。拥有“兴中顺”等注册商标 5 项，现有已授权发明专利 8 项，实用新型专利 45 项。

（二）企业文化与理念

企业愿景：成为全球客户认可的化工原材料供应商。

企业使命：成为行业内技术先进、资源节约、环境友好的典范。

企业核心价值观：潜心研发、精心管理、致力久远。

企业战略目标：公司自成立以来，坚持“科学发展，精细管理，致力久远”的发展和管理理念，始终秉承“满足客户需求，供应优质产品，提供员工发展平台，努力回报股东，为社会奉献价值”的宗旨，深耕双氧水产业链，同时以发展“双氧水全产业链”为目标，确立了“双氧水+精细化工”的“一核心行业多种类产品”的战略布局。经过多年经营发展，公司已经成为双氧水工作液组分领域具备领先地位和行业影响力的高新技术企业。

未来，公司将抓住“碳中和、碳达峰”的高质量发展指导和战略发展机遇，坚持节本增效、低碳减排，继续加强现有生产线的技术改造，优化和整合行业内前沿技术，发挥低碳化生产的经济效益，落实多元化发展的产业布局，不断开拓新产品及原有产品的新应用领域，进一步扩大下游市场的覆盖面，不断开展新产品、新工艺的研究和开发，继续尝试新方向、新路线，尤其注重公司产品在新能源、半导体领域应用的拓展，助力“碳中和、碳达峰”进程。此外，公司还将更加注重内部运营管理效率，严格执行各项内控制度，进一步提升综合竞争力和持续发展力，致力于将公司打造成集传统与现代、环保与低碳的综合型化工高新技术企业。

二、公司治理

公司按照《公司法》《证券法》等相关法律、法规的要求，结合公司实际情况制定了《公司章程》，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的法人治理结构，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作细则》《董事会秘书工作细则》等公司制度，并建立了审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和战略委员会等董事会下属专门委员会。

上述人员和机构能够按照国家法律法规和《公司章程》的规定，切实履行各自的权利和义务，公司重大生产经营决策、关联交易决策、投资决策和财务决策能严格按照《公司章程》规定的程序和规则进行。

三、经营责任

（一）诚信经营

公司坚持走可持续发展道路，不断提高经营管理能力、提升经营业绩，严格控制和防范各种经营风险，促进各项主营业务稳定、健康发展。2022 年营业收入 6.19 亿元，净利润 1.99 亿元。

（二）研发创新

2022 年，公司持续加大研发投入，加大自动化、智能化设备的投入和原有设备设施的改造升级，公司通过量化融合贯标 A 级企业，迎合“建造绿色环保建筑，保护生态环境”理念，公司依托先进的环保科技工艺，不断挑战更高要求，坚持“以节能、环保的科技产品引领市场”，大力引进人才，公司获评湖南省企业技术中心。公司近三年合计投入研发经费 4000 余万元，自主研发 31 项科技项目。2022 年新

增发明专利 1 项、实用新型专利 2 项，进一步提供了公司核心竞争力。

四、利益相关者

（一）风险控制

公司具有强烈的风险管理意识，从风险的严重度、发生率两方面进行评估，在风险分析的基础上，按风险大小或等级的高低顺序进行风险排序，确定控制风险的优先顺序。根据风险事件的等级采取相应的技术或管理的措施，制定风险发生时应对的策略，以规避、转移、减轻和接受风险的影响。公司成立了风险应急处理小组，明确风险职责。及时监测事件，分析变化及其趋势，阻止风险事件发生或降低其影响等级，达到减少损失的目的，监测的结果纳入管理评审。成立以总经理为首的应急领导控制小组，建立了安全风险预防和管控体系，制定了《危险源辨识、风险评价和风险控制管理程序》《应急准备和响应控制程序》《纠正和预防措施控制程序》等风险预防与管控体系文件，明确了风险辨识、分析、评估、控制和处置的要求。通过风险评估、风险控制、风险沟通和回顾评审等程序，将风险管理持续贯穿于整个产品生命周期。逐一识别其潜在的风险危害，规避事故发生。

质量管理严格执行 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准，坚持“精益求精，用户满意，追求卓越，争创一流”的质量方针，生产过程质量管理秉承“下道工序是用户”的质量观点，规范实施自检、互检、专检相结合的“三检”制度；环境管理严格执行 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 标准，坚持“守法达标，安全卫生，预防污染，持续改进”的环境、环境标志产品管理方针；职业健康安

全管理严格执行 GB/T 45001-2020/ISO45001:2018 标准，坚持“安全第一，预防为主，以人为本，和谐发展”的职业健康和安全管理方针；通过了“质量、环境、职业健康安全”三体系认证。

（二）员工权益

1、员工选聘

公司建立了公开、平等的人才引进制度，面对新技术、新市场、新行业、新机遇，公司将向各行各业、高等院校、研究院等引进外来人才。公司内部树立尊重知识、尊重人才的企业文化，建立稳定可靠的人才团队，有计划、有步骤、针对性地构建高素质的创新研发团队，打造企业技术创新平台，为公司发展提供人力资源保障。

2、薪酬福利

制定各类人才的薪酬管理标准，制定面对各类人才的激励政策，建立“科学、高效、有序”的绩效考核和薪酬管理机制，从岗位、待遇、发展上给予人才激励和保障，激励员工充分发挥自身优势，为公司发展贡献力量。除了全面执行国家法定的工资标准及社会保险，还额外为员工提供了多重保障，公司自主福利：商业保险、大病医疗、员工宿舍、职业装工装、劳保用品、节假日福利、高温福利、教育培训等。

3、员工培训与发展

公司员工结构较为年轻化，具有较好的人才基础。公司内部部门将建立起完善齐备的内部人才培养机制，充分发掘内部人才。内部培养的人才相对稳定，对公司业务熟悉，适应时间短，具有就地培养、

即用即效的优势。

4、员工关怀

公司关注一线员工身体健康，制定详细的高温季节“送清凉”防暑降温工作方案，对一线生产人员安排了高温福利，坚持为员工办实事，对作业环境进行优化升级，为员工营造良好的生产生活环境。

公司每年组织工会活动，如篮球比赛、健身房、阅读室，在关注员工身心健康、困难职工帮扶的同时，不断增强凝聚力，让员工开心工作、健康工作。

5、职业健康

公司切实关心员工健康，每年进行接触职业危害工种的体检，每年对工作场所进行职业危害因素检测，严格按照职业病防治中心要求对接有毒有害岗位的入职和离司人员进行体检，确保员工安全从业。

（三）供应商权益

公司一贯重视与供应商之间建立互惠共赢的合作关系，2022年，公司重点管控供应商供货质量，在技术和管理方面加大对供方的支持力度，极大提升了供应商管理水平和效率。同时，持续加工供应商质量监控与日常管理，完善管理制度与考评体系，规范管理流程，加强现场审核，开展质量分析与质量改进活动，有效地提升了供应商的供货能力和质量保证能力。

2022年全年未发生因供应商原因导致的重大质量问题或投诉，供应商供货质量稳定且基本满足公司需求。公司通过严格的供应商管理，有效提升了供应商的供货能力和质量保证能力，同时，在供应商

队伍中树立了良好的形象和信誉，促进了供需合作共赢迈向新台阶。

（四）客户权益

公司始终坚持以“客户满意是我们的宗旨”为公司宗旨，为客户提供高质量且稳定可靠的产品。公司建立了产品质量管控长效机制和 ISO9001 质量管理体系，通过执行严格的质量标准，采取全面、完善的质量控制措施，从产品设计开发过程、原料采购与验收、生产过程控制、守候服务的产品全寿命周期加强质量控制与保证，提升产品品质和服务质量，为客户提供了可靠的产品和优质的服务。

（五）公共关系和社会公益

公司在保持企业高速发展的同时，不忘回报社会，积极参加各类社会公益活动，致力于构建和谐友善的公共关系。同时，公司总经理代表公司参加云溪区“金秋助学”活动并给予资金支持，多次组织员工无偿献血等。

五、环境责任

公司践行绿色经营，注重环境保护，实现人与自然和谐发展。主要从三个方面履行环境责任：第一，贯彻落实国家环保相关政策及要求，执行严格的内部管理机制；第二，开展清洁生产，全生命周期降低对环境的影响，践行绿色营运；第三，构建环境管理体系，减少温室气体排放。

具体措施包含以下三个方面：

（一）落实环保政策

公司恪守诚信守法经营之道，将合规理念融入公司运营和每一位

员工意识之中。在污染物排放、污染防治、清洁生产、节能减排等领域，持续改善管理体系和责任制度，确保各项活动、生产、服务符合法规标准及客户要求，公司自成立以来未发生环境污染事故。

公司积极响应国家号召，加大废气处理系统等污染防治设施建设，并取得一定成果，经过第三方专业测评机构检测，公司各项数据及情况均达标。

公司新建、改建、扩建建设项目，从设计、施工至竣工验收、投入生产和使用，都严格按照建设项目污染治理设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的要求进行建设和管理。

（二）清洁生产

公司遵从政府的有关规定，按照《清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》的要求，履行企业应尽的社会责任和义务，2023 年公司已启动自愿性清洁生产审核工作，通过实施各项清洁生产方案，以提高本企业的技术水平、管理水平、员工素质及环境意识，建立清洁生产运行及管理的初步机制，为公司的健康绿色发展奠定良好的基础。

（三）清洁能源

公司使用的能源类型主要为电力、蒸汽。我们积极响应国家碳中和号召，制定清洁能源计划，逐步向更清洁、更环保的能源过渡。

岳阳振兴中顺新材料科技股份有限公司

2023 年 5 月 18 日